

FUNDACIÓN PICARRAL

# Memoria 2025



*“Que las diferencias no se  
conviertan en desigualdades”*



# Contenido

---



FUNDACIÓN PICARRAL

- 1 Carta de presentación
- 2 Quienes somos
- 3 2025 en cifras
- 4 Nuestro equipo
- 5 Que hacemos

- 6 Historias de vida
- 7 Transparencia y sostenibilidad
- 8 Alianzas
- 9 Colabora

# Construyendo oportunidades, acompañando vidas.

Presentar la Memoria Anual de Fundación Picarral es, para mí, una oportunidad de parar un momento y mirar con calma lo **vivido** y, sobre todo, lo **construido juntos**.

Quiero empezar **dando las gracias**, de corazón, a cada una de las **personas trabajadoras de la Fundación**: conozco bien la exigencia —y a la vez la enorme importancia— del trabajo diario con jóvenes que llegan con mochilas pesadas, con historias complejas y con la necesidad urgente de sentirse acogidos, escuchados y acompañados.

En 2025, ese **acompañamiento se ha traducido en hechos** muy concretos que nos llenan de orgullo: más de **251 jóvenes** han participado en nuestros programas residenciales y formativos, avanzando en procesos reales de autonomía y construyendo un proyecto de vida con más oportunidades; y **210 trabajadoras y trabajadores** han sostenido con profesionalidad y compromiso nuestras empresas de inserción y centros especiales de empleo, demostrando cada día que **el trabajo digno transforma, normaliza la vida y abre puertas donde antes había barreras**.

Me emociona ver la satisfacción de tantos jóvenes cuando logran estabilizarse, recuperar confianza y dar pasos firmes; y también ver cómo, desde nuestras empresas, se generan entornos de crecimiento que hacen posible esa normalidad que tanto valor tiene.

Quiero destacar especialmente el **esfuerzo colectivo para que el alumnado pueda obtener una titulación oficial**, porque sabemos que ese logro no es “un papel”: es la llave para continuar estudios, escalar profesionalmente y empezar una carrera laboral con mejores condiciones. Y quiero añadir un reconocimiento muy especial al **voluntariado** de la Fundación: vuestra generosidad, vuestra presencia y lo que aportáis en cada actividad en la que participáis marcan una diferencia real, suman cercanía y abren oportunidades que a veces no se ven, pero se sienten.

Nada de esto sería posible sin el **apoyo y el trabajo conjunto con las administraciones públicas, ni sin la confianza y la colaboración de entidades privadas** que caminan a nuestro lado.

Seguimos creciendo con responsabilidad, de forma sostenible, para responder a nuevas necesidades que van surgiendo, sin perder nunca lo esencial: nuestra misión y nuestro compromiso con las personas.

Gracias por hacerlo posible, por **sostener, por cuidar y por creer**.



María Dolores Bescos Guerrero  
Presidenta de la Fundación Picarral



# Quienes Somos

Fundación Picarral es una **entidad privada sin ánimo de lucro nacida en 1986 en el barrio del Picarral (Zaragoza)** a partir de la iniciativa de la Asociación Vecinal Picarral-Salvador Allende.

Constituida como **fundación en 1992**, trabaja por la igualdad de oportunidades mediante **formación profesional, intervención socioeducativa e itinerarios de inserción sociolaboral** dirigidos principalmente a **jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad**.

Con casi **40 años de trayectoria**, ha consolidado un modelo integral que combina formación, acompañamiento, recursos residenciales y generación de empleo a través de empresas de inserción y centros especiales de empleo, promoviendo procesos reales de autonomía e inclusión social.



# Identidad y propósito

## MISIÓN

Realizar una **labor formativa y educativa de calidad** que favorezca la inserción sociolaboral de personas – especialmente **jóvenes**– que por diferentes razones han quedado **fuera de un proceso regular de integración social**, siendo, además, una herramienta útil para el conjunto de la sociedad y promoviendo el **ejercicio efectivo** de una ciudadanía plena.

## VISIÓN

Trabajar con **rigor, pasión y manteniendo coherencia** entre acción y compromiso ético por las personas para conseguir **que las diferencias no se conviertan en desigualdades**, sin dejar de reivindicar que la acción impulsada por los poderes públicos debe asegurar a toda la ciudadanía las prestaciones necesarias para **participar** plenamente en la sociedad y garantizar una **vida digna**.

## VALORES

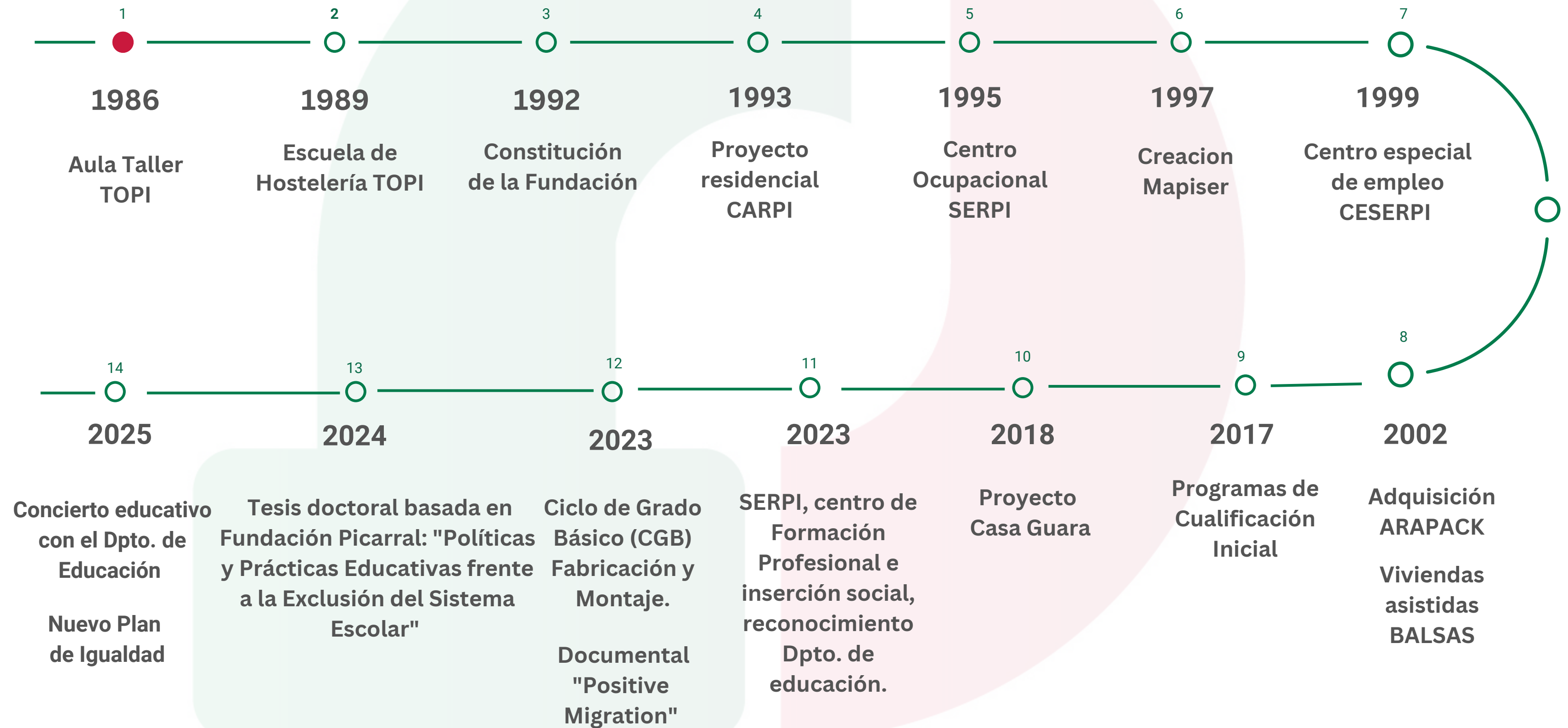
- **Calidad** y mejora continua.
- Liderazgo, **autonomía** y colaboración.
- **Transformación** y responsabilidad social, equidad y solidaridad.
- **Honestidad**, respeto y transparencia.
- **Innovación** y dinamismo.
- Beligerancia frente a la **injusticia**.
- **Confianza**, apoyo, trabajo en equipo y reconocimiento.
- **Cuidados**

# Premios y reconocimientos

- 1994** ● Medalla San Jorge al Merito Social
- 1995** ● Reconocimiento como Hija Predilecta de Zaragoza a la gerente
- 2007** ● Premio PEON a MAPISER
- 2008** ● Premio Ebropolis
- 2012** ● Incorporación al Club Empresa 400
- 2013** ● Sello Excelencia Aragón Empresa
- 2015** ● Placa al Merito Turistico
- 2016** ● Sello RSA
- 2019** ● Mapiser: Premio Aragonés al Emprendimiento Social
  - Premio Cuarto Pilar
- 2020** ● Sello RSA+
- 2022** ● Celebracion 30 aniversario de la entidad
- 2023** ● Galardón de Economía Social (Universidad de Zaragoza) a Teresa Soro, exgerente.
  - Reconocimiento Gobierno de Aragón a las "Buenas Prácticas en Gestión de la Diversidad, Interculturalidad e Inmigración".
- 2024** ● Reconocimiento por parte de la Junta Municipal El Rabal como "Vecino Ejemplar Junta Municipal el Rabal".
  - Reconocimiento de Ayto. de Zaragoza por "Contribuir al Impulso del Empleo y la formación en Zaragoza participando en iniciativas de IMEFEZ"
  - Reconocimiento de Ibercaja Banco en evento "Impulso Solidario"
- 2025** ● Reconocimiento de la Fundación Integración y Empleo por "Compromiso en la promoción de Empresas de Inserción"



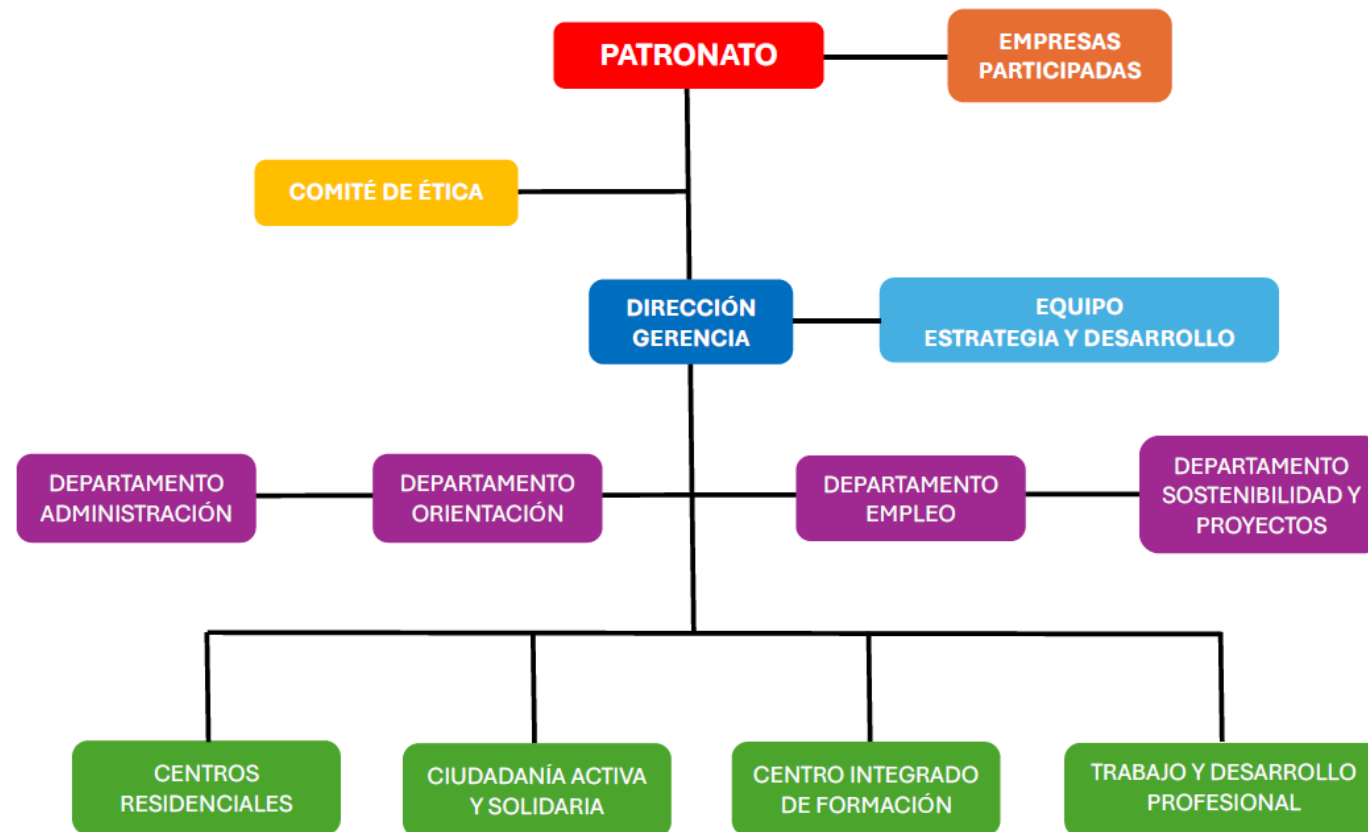
# Hitos de nuestra trayectoria





FUNDACIÓN PICARRAL

# Organigrama



## Patronato

### Presidenta

D<sup>a</sup> María Dolores Bescós Guerrero

### Vicepresidente

D. Virgilio Marco Aparicio

### Secretaria

D<sup>a</sup> Rebeca Maza Posac

### Vocales:

D<sup>a</sup> Sara Perales Fernández

D. Jesús Aldana Calvo

D. Santiago Vicente Mainar

D<sup>a</sup> Beatriz Giménez Sierra

## Dirección y Estrategia

### Dirección Gerencia

D. Alfonso Dolset Cámara

### Equipo Estrategia y Desarrollo

D<sup>a</sup> Sara Carreras Navarro

D<sup>a</sup> Noemi Salvador Sanchez

D. Daniel Garcia Goncet

# Nuestro equipo humano



**Alfonso Dolset**  
Gerente  
Fundación Picarral



**Administración**



**Proyectos y  
Sostenibilidad**



**Coordinadora  
Clases  
de Español**



**Docentes  
Escuela de  
Hostelería  
TOPI**



**Docentes  
Centro de  
Formación e  
Inserción  
Social  
SERPI**



**Docentes  
Aula Taller  
TOPI**



**Educadoras  
Casa Guara**



**Educadores/as  
CARPI**



**Equipo  
tecnico  
MAPISER y  
ARAPACK**



**Equipo  
CESERPI**

# 2025 en cifras



**251**  
ITINERARIOS  
FORMATIVOS



**15**  
CURSOS DE FORMACIÓN  
HOMOLOGADA



**300**  
Personas atendidas



**17**  
JOVENES EN RECURSOS  
RESIDENCIALES



**46**  
PERSONAS ACOMPAÑADAS  
EN PROCESOS DE  
AUTONOMIA



**45**  
ACTIVIDADES PARA LA  
PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LA  
CONVIVENCIA INTERCULTURAL



**92%**  
JOVENES DE  
16 A 25 AÑOS



**55**  
FAMILIAS ACOMPAÑADAS  
EN NECESIDADES BASICAS

# Compromiso con la formación

➤➤➤ **1.312** Horas de formación en el equipo profesional

El equipo mantiene un alto nivel de implicación en su desarrollo, con una formación continua y especializada, directamente vinculada a la práctica profesional.

Este esfuerzo formativo refuerza la calidad de la intervención y la atención a las personas.

47%

Mujeres



53%

Hombres

33



Personas  
Voluntarias

Personas voluntarias que aportan cercanía, compromiso y valor añadido a la intervención social, acompañando y generando oportunidades.

# Compromiso con la Igualdad

## PLAN DE IGUALDAD

En 2025, Fundación Picarral ha reforzado su compromiso con la igualdad mediante la **aprobación e implementación de nuevas medidas** orientadas a garantizar **entornos seguros, inclusivos y respetuosos**.

### >>> Principales avances

- > Aprobación del **II Plan de Igualdad** (noviembre 2025).
- > Actualización del **Protocolo de prevención y actuación frente al acoso**, adaptado a la normativa vigente (diciembre 2025).
- > Sesión de **presentación a toda la plantilla** del Plan y del Protocolo (diciembre 2025).

### >>> Medidas impulsadas

- Incorporación de principios de **igualdad salarial, equidad y transparencia** en la negociación del nuevo convenio.
- Revisión de los **criterios de discriminación positiva** para garantizar una aplicación objetiva.
- **Actualización** del enfoque de diversidad e igualdad desde una perspectiva interseccional.
- Refuerzo de las garantías y derechos de las **trabajadoras víctimas de violencia de género**.



# Que hacemos

## 1-Formación

Ofrecemos una **formación integral** orientada a la cualificación profesional y al acceso al empleo, especialmente dirigida a **jóvenes en situación de vulnerabilidad**.

A través de itinerarios en sectores como **hostelería, fabricación y programas de formación para el empleo**, combinamos aprendizaje técnico, acompañamiento educativo y desarrollo personal.

Nuestro modelo se adapta a cada persona, facilitando la adquisición de competencias y favoreciendo **procesos reales de inserción sociolaboral**.

## 2-Autonomía

Acompañamos a los jóvenes en su proceso hacia la **vida independiente**, promoviendo su inclusión social y el desarrollo de su proyecto personal. Este trabajo se realiza tanto a través de **recursos residenciales como Casa Guara y CARPI**, como mediante un **acompañamiento educativo transversal** presente en todos los programas, reforzado con iniciativas de **ocio inclusivo**.

Con especial atención a **jóvenes migrantes**, favorecemos procesos de autonomía real basados en el apoyo individualizado, la convivencia y la participación social.



## 3-Empleo e Inserción laboral

Impulsamos el **acceso al empleo** mediante un modelo propio que combina **formación, acompañamiento y generación directa de oportunidades laborales**.

A través de empresas de inserción y centros especiales de empleo, facilitamos **empleo digno** a personas con especiales dificultades, promoviendo su desarrollo profesional y social.

Este modelo permite adquirir **experiencia real** en sectores productivos, favoreciendo itinerarios de **inserción sostenibles**.

# 1-Formación

## ESCUELA DE HOSTELERIA TOPI

Formación especializada en **hostelería dirigida a jóvenes**, orientada a la adquisición de competencias profesionales y al acceso al empleo. A través de una **metodología práctica y participativa**, el alumnado se forma en servicio de **restauración y cocina**, complementando su aprendizaje con orientación educativa y **acompañamiento sociolaboral**.

Con una trayectoria consolidada, el programa destaca por sus **altos niveles de inserción laboral** y el desarrollo de perfiles profesionales cualificados.



**114**  
ESTUDIANTES  
2025

## AULA TALLER MULTIPROFESIONAL TOPI

Recurso de **escolarización externa**, dirigido a jóvenes, orientado a la continuidad educativa y a la prevención del abandono escolar. El alumnado se forma en los **ámbitos social y lingüístico, científico matemático, y dinámico y artístico**, combinando su formación con **módulos prácticos** de fontanería y climatización, soldadura, carpintería y electricidad. El proceso de aprendizaje combina contenidos académicos con formación técnica. Todo ello se desarrolla en un **entorno que respeta los ritmos individuales** y promueve la adquisición de competencias clave para su desarrollo personal y profesional.



**26**  
ESTUDIANTES  
AULA TALLER

## CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN SOCIAL SERPI

SERPI ofrece el **Grado Básico en Fabricación y Montaje**, una formación profesional **oficial** acreditada por el Gobierno de Aragón, que combina **aprendizaje teórico y práctico** en entornos reales.

Su **objetivo** es facilitar la inserción laboral o la continuidad formativa, promoviendo la autonomía y la inclusión social del alumnado.

Dirigido a **jóvenes a partir de 15 años** que buscan una alternativa educativa más práctica y a personas con **inteligencia límite** o con mayores necesidades de apoyo educativo, para quienes se ofrece una formación adaptada e individualizada.



**111**  
ESTUDIANTES  
SERPI

# Impacto global de la Formación en 2025

## PERFIL

**220**

Personas participantes en programas de formación

- 46 mujeres (21%)
- 174 hombres (79%)

**37%**

Personas de origen extranjero

**77%<**

Menores de 30 años

**100%**

Participantes pertenecen a colectivos vulnerables

**75%**

Del alumnado no ha completado la educación básica obligatoria

## LOGROS

**96**

Alumnos/as continúan en formación

**17.000 h**

Formación impartida

**84%**

Titulaciones sobre participantes

**106**

Personas tituladas en junio 2025

**126**

Personas realizan practicas en empresas

**13**

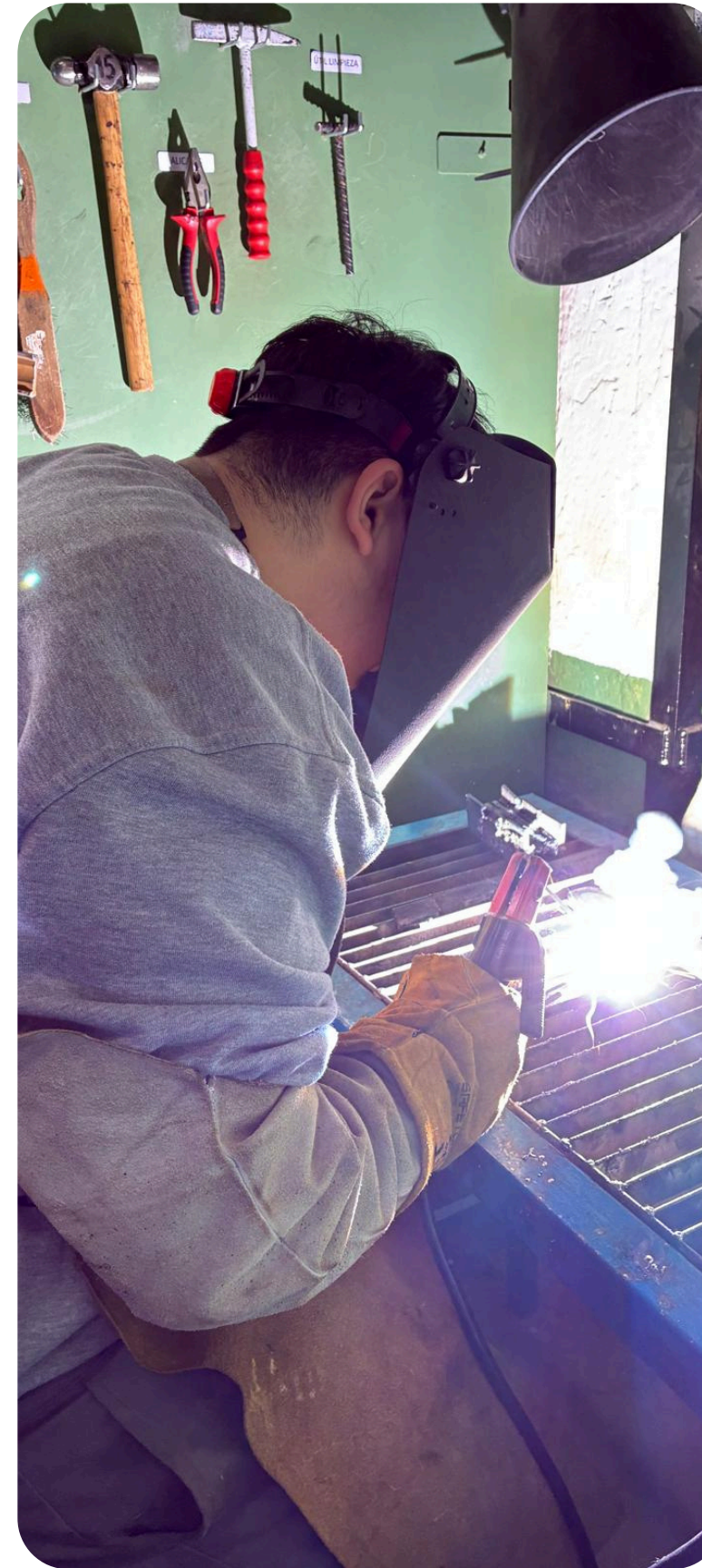
Empresas colaboradoras

**100%**

Personas acompañadas en procesos de inserción sociolaboral

**6**

Sectores de formación especializada



# Historias de Vida



## Áli Bendali · Alumno del Programa de Permanencia en el Sistema Educativo ( Aula Taller)

“Antes estaba desmotivado en el instituto, ahora estoy mucho mejor.”

En Aula Taller he encontrado un entorno donde entiendo lo que estudio y me siento acompañado. Los profesores están muy implicados y eso se nota. Estoy aprendiendo distintos oficios y he descubierto que la soldadura es lo que más me gusta. Quiero seguir formándome en fabricación y montaje y, en el futuro, tener un buen trabajo relacionado con la tecnología.

## Ixeya Garcia · Ciclo de Grado Básico de Fabricación y Montaje

“Esto es muy divertido, me gusta mucho.”

Llegué derivada del instituto y aquí he encontrado un lugar donde estoy más a gusto y aprendo mejor. Estoy formándome en fabricación y montaje, especialmente en fontanería y soldadura, combinándolo con formación teórica como lengua, matemáticas, historia e inglés, además de prevención de riesgos laborales. Los profesores nos apoyan mucho y el ambiente con los compañeros es muy bueno. Mi objetivo es incorporarme al mercado laboral como fontanera.



## Lizer Vela · Alumno Programa de Permanencia en el Sistema Educativo ( Aula Taller)

“Me siento cómodo, me siento como en casa.”

Llegué desde el instituto desmotivado, pero aquí he conseguido centrarme y estar mejor. Los profesores explican de forma cercana y hacen que todo se entienda. He descubierto habilidades en el trabajo manual, especialmente con la madera, y disfruto creando cosas con mis manos, especialmente me gusta el trabajo con madera. También combinamos práctica con formación en lengua, matemáticas o historia. Quiero seguir avanzando en fabricación y montaje en la Fundación.

# 2-Recursos residenciales

## >>> PERFIL

**17**

Personas atendidas

- **3 mujeres (18%)**
- **14 hombres (82%)**

**12**

Plazas disponibles

**17 años**

Edad media

**58%**

De los jóvenes con necesidades educativas especiales

**100%**

De los residentes integrados en el sistema de protección a la infancia del Gobierno de Aragón

**12 meses**

Estancia media

**11**

Jóvenes migrantes

**1**

Persona en situación de discapacidad

## >>> LOGROS

**17**

Jóvenes en procesos de inserción laboral / formativa

**3**

Jóvenes en transición a la vida adulta

**100%**

Mejora en la autonomía personal



# 3-Empleo e inserción



**EMPRESA DE INSERCIÓN**

Manipulados y Servicios

## EQUIPO:

- **62** personas en plantilla
- 35,5% mujeres · 64,5% hombres
- Edad media: **44 años**

## INSERCIÓN:

- **69,3%** en itinerarios de inserción
- **15** contrataciones en el año
- **16%** de inserción en el mercado ordinario

## FORMACIÓN:

- **34** acciones formativas
- **88** participaciones · 801 horas de formación



**CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO**

Fabricación de envases

## EQUIPO:

- **93** personas en plantilla
- 33,3% mujeres · 66,7% hombres
- Edad media: **46 años**

## INSERCIÓN:

- **91,4%** con certificado de discapacidad
- **22** contrataciones en el año
- **14,3%** de inserción en mercado ordinario  
(+3 incorporaciones a otros centros especiales de empleo)

## FORMACIÓN:

- **16** acciones formativas
- **56** participaciones · **393** horas de formación



**CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO**

Manipulados Industriales

## EQUIPO:

- **55** personas en plantilla
- 35% mujeres · 65% hombres
- Edad media: **40 años**

## INSERCIÓN:

- **89%** con certificado de discapacidad  
(**61%** discapacidad intelectual)
- **21** contrataciones en el año

## ACOMPañAMIENTO:

- **145** acciones de acompañamiento orientación social, promoción del ocio y tiempo libre

# Historias de Vida



## Ángel Iverson · Escuela de Hostelería TOPI

“Llegué perdido y con miedo a empezar de cero, pero aquí me he sentido acogido desde el primer día.”

He aprendido disciplina, constancia y a creer en mí mismo, y hoy me veo capaz de seguir formándome y construir mi futuro. Sueño con trabajar en un hotel y especializarme en vinos y café. Los profesores han sido un apoyo fundamental en todo el proceso.

TOPI ha sido algo muy especial para mí.

## Sahaib El Kassimi · Residente de Casa Guara

“Estoy contento.”

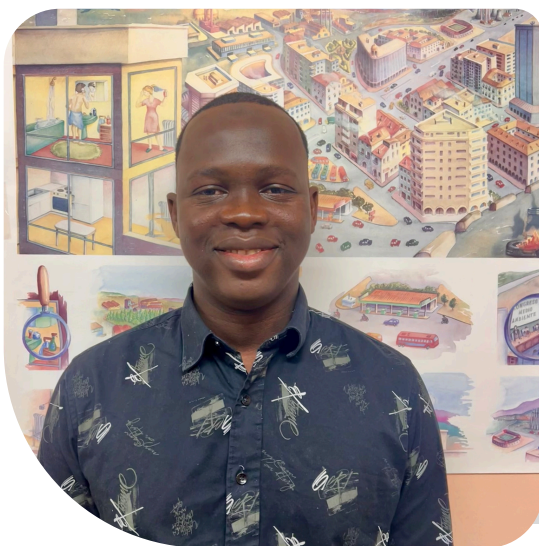
Llegué a España hace dos años y, tras una etapa difícil en un centro de menores, en Casa Guara he encontrado un entorno tranquilo donde poder avanzar. Aquí estoy aprendiendo a ser responsable, a organizarme y a prepararme para vivir de forma independiente. Sé que aún me queda camino, pero tengo claro que lo voy a conseguir. Actualmente estudio auxiliar de enfermería, trabajo los fines de semana y sueño con sacarme el carnet de camión y recorrer nuevos lugares.



## Chakirou Youssouf · Alumno Clases de Español

“Estoy aquí para aprender español y poder comunicarme mejor.”

Desde que llegué, he mejorado mucho mi forma de hablar y escribir, lo que me da más seguridad en el día a día. Además, estoy formándome en albañilería, después de haber estudiado electricidad. Poco a poco voy avanzando y preparándome para trabajar y construir mi futuro.





## Participación y ciudadanía activa

Impulsamos un **espacio educativo que complementa** la formación del alumnado, promoviendo la participación, la responsabilidad, la convivencia y el compromiso social. A través de **actividades participativas**, fomentamos que los jóvenes conozcan su entorno, se impliquen en él y desarrollen una **mirada abierta, respetuosa e inclusiva**.

Acompañamos a los jóvenes para que se reconozcan como **agentes de cambio**, conscientes del impacto de sus acciones en la sociedad y capaces de asumir un papel activo en su mejora. De este modo, favorecemos el desarrollo de una **ciudadanía crítica, participativa y comprometida**, capaz de transformar su entorno y contribuir a un modelo de **sociedad más justo e inclusivo**.



## Grupo de Solidaridad

Espacio de participación centrado en la **sensibilización y la colaboración con países en desarrollo**, especialmente en **Chad**, a través del apoyo al proyecto **Kyabé Avanza**, una escuela de inserción sociolaboral de jóvenes alineada con nuestra misión en Zaragoza y con más de **25 años** de trayectoria compartida.

Con el protagonismo del **voluntariado**, se promueven **acciones solidarias** y el conocimiento de otras realidades, fomentando una ciudadanía más consciente, comprometida y participativa.





## Ocio y Tiempo Libre

Espacio de encuentro y participación que promueve la convivencia, el bienestar y la inclusión a través de actividades de ocio educativo.

### Participación

- 84 participantes  
67 hombres · 17 mujeres  
17% con discapacidad intelectual  
43% población migrante
- Grupo estable de **12-13 jóvenes**, con actividades dos veces por semana durante todo el año (excepto periodos vacacionales)

### Actividades

- Talleres de cocina
- Actividades en la ciudad: cine, piscina, karting...
- Viajes y salidas
- ⚽ Actividades deportivas: fútbol sala, ping-pong, escalada, boxeo, etc.

### Espacio de convivencia “Mozalla”

Espacio juvenil de encuentro y ocio, diseñado y decorado por los propios jóvenes, que favorece la convivencia, el uso positivo del tiempo libre y la participación.



## Clase de español para población Migrante

Espacio formativo orientado al aprendizaje del idioma como herramienta clave para la inclusión social, la autonomía personal y el acceso al empleo, desarrollado en colaboración con la Asociación de Vecinos Picarral-Arrabal.

### Participación

- Alrededor de 200 personas participantes
- Más de 400 sesiones anuales

### Actividades

- Lunes a jueves · sesiones de 1 hora
- 3 grupos · ~13 alumnos/as por grupo



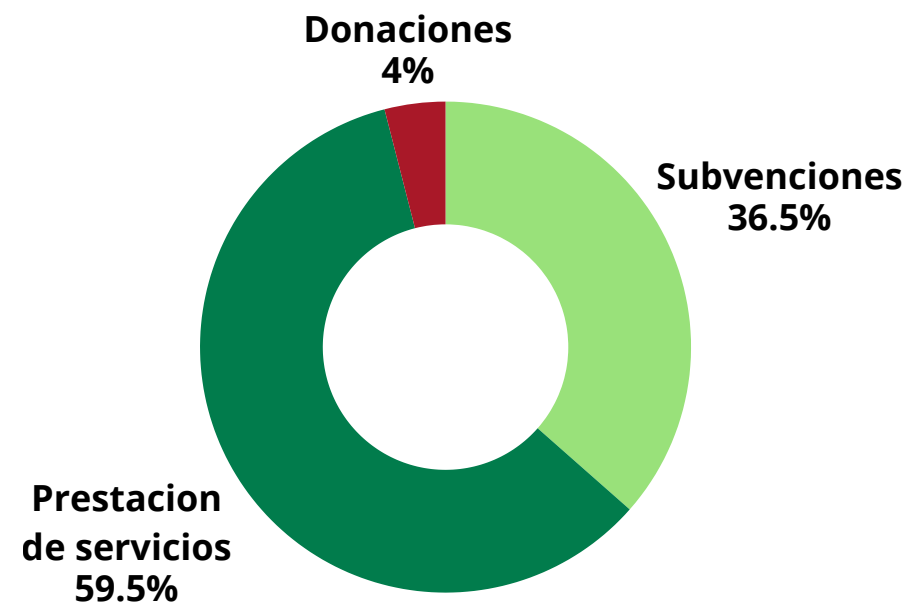
### Ubicación

Asociación de Vecinos Picarral-Arrabal

# TRANSPARENCIA Y SOSTENIBILIDAD

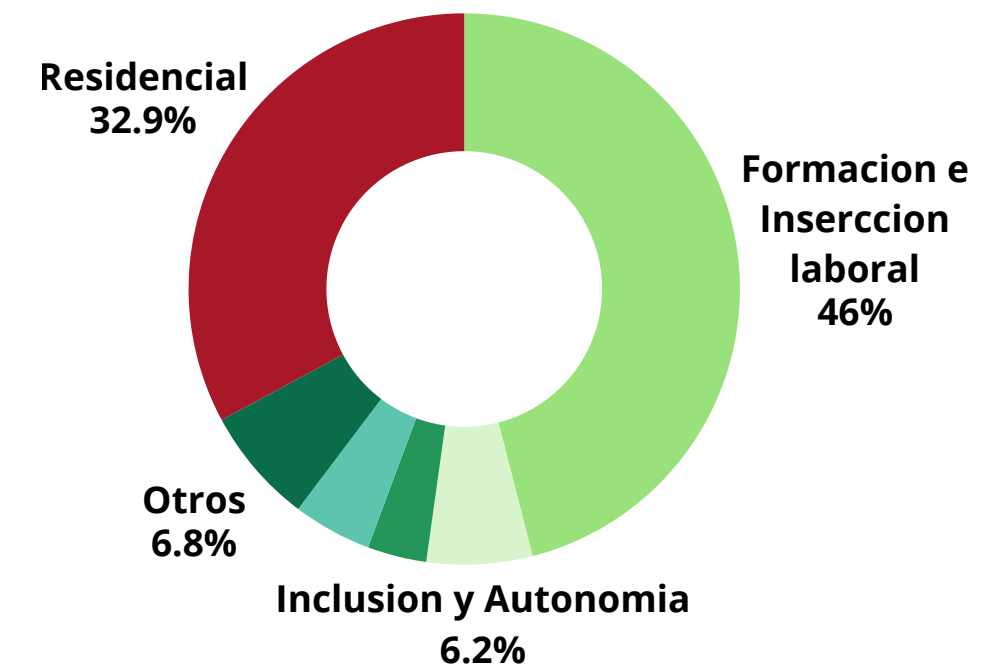
Modelo financiero diversificado y orientado al impacto social

## COMO NOS FINANCIAMOS

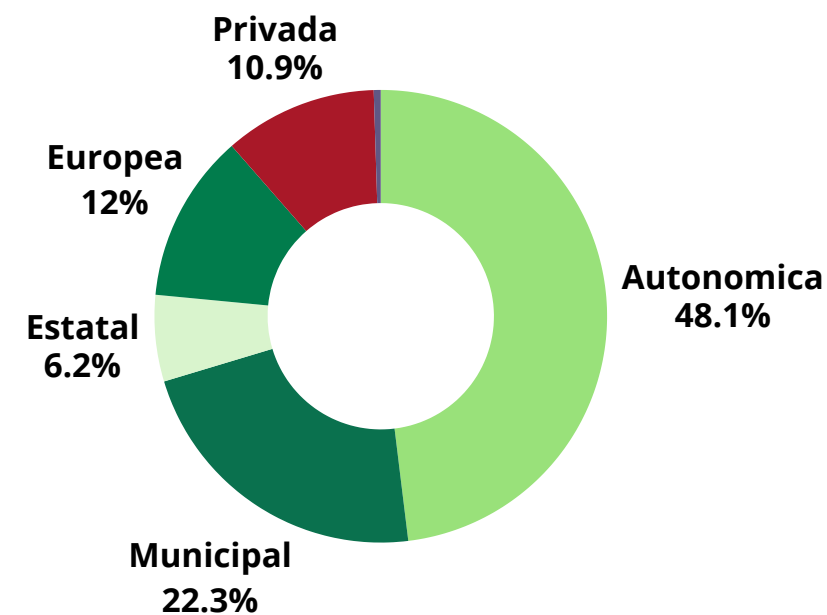


**+ 75%** de la inversión destinada a formación, empleo y autonomía

## DONDE INVERTIMOS



## ORIGEN DE LOS FONDOS



Estructura financiera equilibrada y sostenible



Inversión centrada en las personas



# Alianzas y colaboraciones

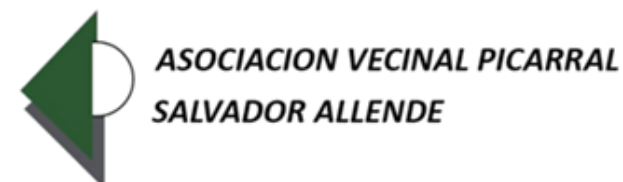
Desde Fundación Picarral queremos dar las **gracias** a todas las **personas que están detrás de las entidades públicas y privadas** que nos ayudan a trabajar por la igualdad de oportunidades de todas las personas.

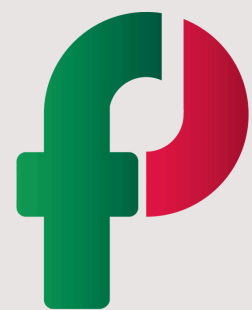
Gracias a su **compromiso**, en 2025 hemos podido seguir ayudando a construir un **futuro más justo e inclusivo**.

## Alianzas públicas



## Alianzas privadas





FUNDACIÓN PICARRAL

# Colabora con nosotros

Colabora con Fundación Picarral y contribuye a generar oportunidades reales de formación, inclusión y empleo para personas en situación de vulnerabilidad.

Tu apoyo nos permite seguir acompañando procesos de cambio y construyendo un futuro con más oportunidades para todos.



## WEB

Infórmate y colabora a través de nuestra página web

[www.fundacionpicarral.org](http://www.fundacionpicarral.org)



## TRANSFERENCIA

Apoya con tu aportación económica

Ibercaja  
ES83 2085 5236 7403 3049 0619



## EMPRESAS

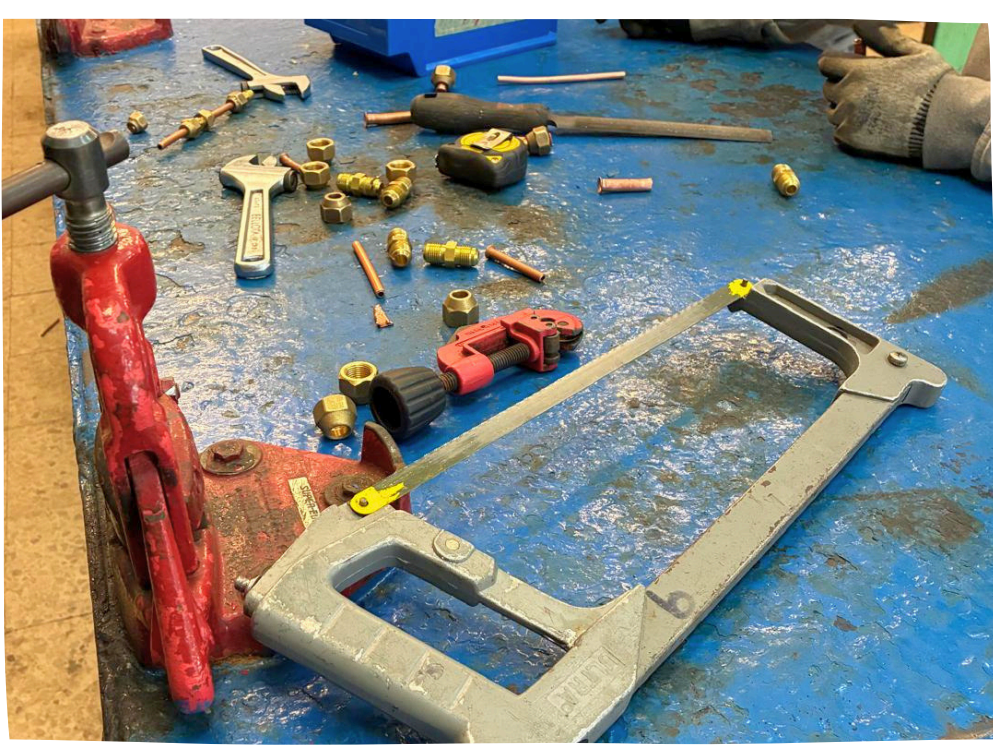
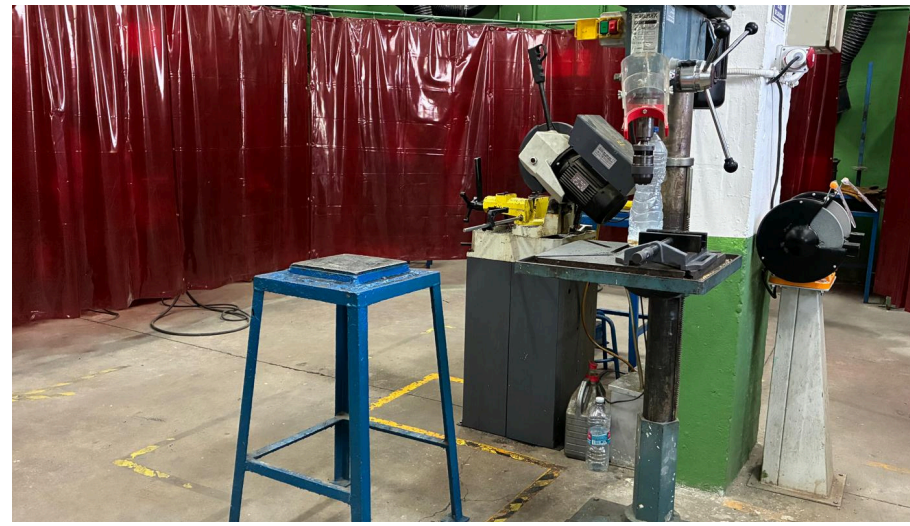
Impulsa el empleo y la inclusión a través de la colaboración

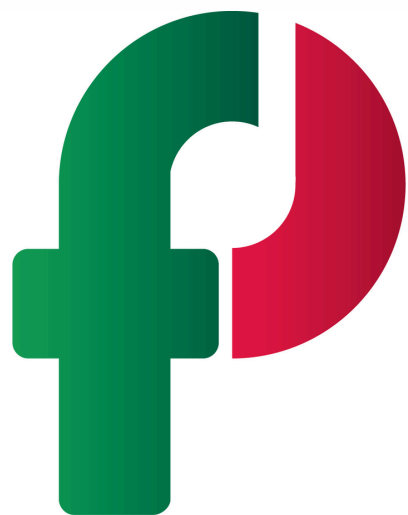


## SUMATE AL VOLUNTARIADO

Súmame y acompaña procesos de cambio







FUNDACIÓN **PICARRAL**

# MEMORIA ANUAL 2025



+34 976 527 340



[info@fpicarral.org](mailto:info@fpicarral.org)



[www.fundacionpicarral.org](http://www.fundacionpicarral.org)



Camino de los Molinos 12.  
50015 Zaragoza

**SIGUENOS**



**MAS INFO**

