FUNDACIÓN PICARRAL

Memoria 2025

“Que las diferencias no se conviertan en desigualdades”

Contenido

1 Carta de presentación

2 Quienes somos

3 2025 en cifras

4 Nuestro equipo

5 Que hacemos

6 Historias de vida

7 Transparencia y sostenibilidad

8 Alianzas

9 Colabora

Construyendo oportunidades, acompañando vidas.

Presentar la Memoria Anual de Fundación Picarral es, para mí, una oportunidad de parar un momento y mirar con calma lo **vivido** y, sobre todo, lo **construido juntos**.

Quiero empezar **dando las gracias**, de corazón, a cada una de las **personas trabajadoras de la Fundación**: conozco bien la exigencia —y a la vez la enorme importancia— del trabajo diario con jóvenes que llegan con mochilas pesadas, con historias complejas y con la necesidad urgente de sentirse acogidos, escuchados y acompañados.

En 2025, ese **acompañamiento se ha traducido en hechos** muy concretos que nos llenan de orgullo: más de **251 jóvenes** han participado en nuestros programas residenciales y formativos, avanzando en procesos reales de autonomía y construyendo un proyecto de vida con más oportunidades; y **210 trabajadoras y trabajadores** han sostenido con profesionalidad y compromiso nuestras empresas de inserción y centros especiales de empleo, demostrando cada día que e**l trabajo digno transforma, normaliza la vida y abre puertas donde antes había barreras.**

Me emociona ver la satisfacción de tantos jóvenes cuando logran estabilizarse, recuperar confianza y dar pasos firmes; y también ver cómo, desde nuestras empresas, se generan entornos de crecimiento que hacen posible esa normalidad que tanto valor tiene.

Quiero destacar especialmente el **esfuerzo colectivo para que el alumnado pueda obtener una titulación oficial**, porque sabemos que ese logro no es “un papel”: es la llave para continuar estudios, escalar profesionalmente y empezar una carrera laboral con mejores condiciones. Y quiero añadir un reconocimiento muy especial al **voluntariado** de la Fundación: vuestra generosidad, vuestra presencia y lo que aportáis en cada actividad en la que participáis marcan una diferencia real, suman cercanía y abren oportunidades que a veces no se ven, pero se sienten.

Nada de esto sería posible sin el **apoyo y el trabajo conjunto con las administraciones públicas, ni sin la confianza y la colaboración de entidades privadas** que caminan a nuestro lado.

Seguimos creciendo con responsabilidad, de forma sostenible, para responder a nuevas necesidades que van surgiendo, sin perder nunca lo esencial: nuestra misión y nuestro compromiso con las personas.

Gracias por hacerlo posible, por **sostener, por cuidar y por creer.**

María Dolores Bescos Guerrero
Presidenta de la Fundación Picarral

Quienes Somos

Fundación Picarral es una **entidad privada sin ánimo de lucro nacida en 1986 en el barrio del Picarral (Zaragoza)** a partir de la iniciativa de la Asociación Vecinal Picarral–Salvador Allende.
Constituida como **fundación en 1992**, trabaja por la igualdad de oportunidades mediante **formación profesional, intervención socioeducativa e itinerarios de inserción sociolaboral** dirigidos principalmente a **jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad.**
Con casi **40 años de trayectoria**, ha consolidado un modelo integral que combina formación, acompañamiento, recursos residenciales y generación de empleo a través de empresas de inserción y centros especiales de empleo, promoviendo procesos reales de autonomía e inclusión social.

Identidad y propósito

MISIÓN

Realizar una **labor formativa y educativa de calidad** que favorezca la inserción sociolaboral de personas –especialmente **jóvenes**– que por diferentes razones han quedado **fuera de un proceso regular de integración social**, siendo, además, una herramienta útil para el conjunto de la sociedad y promoviendo el **ejercicio efectivo** de una ciudadanía plena.

VISIÓN

Trabajar con **rigor, pasión y manteniendo coherencia** entre acción y compromiso ético por las personas para conseguir **que las diferencias no se conviertan en desigualdades**, sin dejar de reivindicar que la acción impulsada por los poderes públicos debe asegurar a toda la ciudadanía las prestaciones necesarias para **participar** plenamente en la sociedad y garantizar una **vida digna**.

VALORES

- **Calidad** y mejora continua.
- Liderazgo, **autonomía** y colaboración.
- **Transformación** y responsabilidad social, equidad y solidaridad.
- **Honestidad**, respeto y transparencia.
- **Innovación** y dinamismo.
- Beligerancia frente a la **injusticia**.
- **Confianza**, apoyo, trabajo en equipo y reconocimiento.
- **Cuidados**

Premios y reconocimientos

1994 Medalla San Jorge al Merito Social

1995 Reconocimiento como Hija Predilecta de Zaragoza a la gerente

2007 Premio PEON a MAPISER

2008 Premio Ebropolis

2012 Incorporación al Club Empresa 400

2013 Sello Excelencia Aragón Empresa

2015 Placa al Merito Turistico

2016 Sello RSA

2019
- Mapiser: Premio Aragonés al Emprendimiento Social
- Premio Cuarto Pilar

2020 Sello RSA+

2022 Celebracion 30 aniversario de la entidad

2023
- Galardón de Economía Social (Universidad de Zaragoza) a Teresa Soro, exgerente.
- Reconocimiento Gobierno de Aragón a las "Buenas Prácticas en Gestión de la Diversidad, Interculturalidad e Inmigración".

2024
- Reconocimiento por parte de la Junta Municipal El Rabal como "Vecino Ejemplar Junta Municipal el Rabal".
- Reconocimiento de Ayto. de Zaragoza por "Contribuir al Impulso del Empleo y la formación en Zaragoza participando en iniciativas de IMEFEZ"
- Reconocimiento de Ibercaja Banco en evento "Impulso Solidario"

2025 Reconocimiento de la Fundación Integración y Empleo por "Compromiso en la promoción de Empresas de Inserción"

Hitos de nuestra trayectoria

1 — **1986**
Aula Taller TOPI

2 — **1989**
Escuela de Hostelería TOPI

3 — **1992**
Constitución de la Fundación

4 — **1993**
Proyecto residencial CARPI

5 — **1995**
Centro Ocupacional SERPI

6 — **1997**
Creacion Mapiser

7 — **1999**
Centro especial de empleo CESERPI

8 — **2002**
Adquisición ARAPACK

Viviendas asistidas BALSAS

9 — **2017**
Programas de Cualificación Inicial

10 — **2018**
Proyecto Casa Guara

11 — **2023**
SERPI, centro de Formación Profesional e inserción social, reconocimiento Dpto. de educación.

12 — **2023**
Ciclo de Grado Básico (CGB) Fabricación y Montaje.

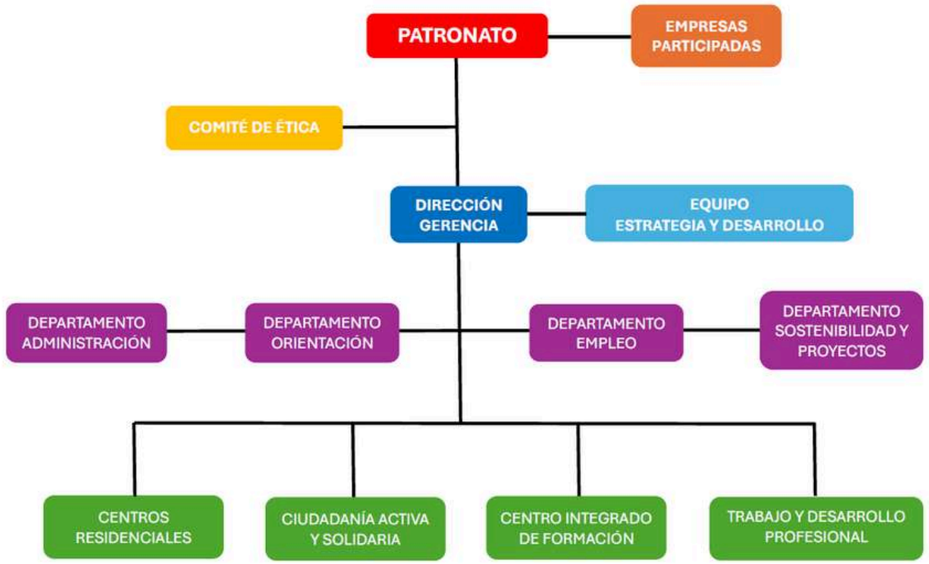
Documental "Positive Migration"

13 — **2024**
Tesis doctoral basada en Fundación Picarral: "Políticas y Prácticas Educativas frente a la Exclusión del Sistema Escolar"

14 — **2025**
Concierto educativo con el Dpto. de Educación

Nuevo Plan de Igualdad

Organigrama



Patronato

Presidenta
Dª María Dolores Bescós Guerrero

Vicepresidente
D. Virgilio Marco Aparicio

Secretaria
Dª Rebeca Maza Posac

Vocales:
Dª Sara Perales Fernández
D. Jesús Aldana Calvo
D. Santiago Vicente Mainar
Dª Beatriz Giménez Sierra

Dirección y Estrategia

Dirección Gerencia
D. Alfonso Dolset Cámara

Equipo Estrategia y Desarrollo
Dª Sara Carreras Navarro
Dª Noemi Salvador Sanchez
D. Daniel Garcia Goncet

Nuestro equipo humano

Alfonso Dolset
Gerente
Fundación Picarral

Administración

Proyectos y Sostenibilidad

Coordinadora Clases de Español

Docentes Escuela de Hostelería TOPI

Docentes Centro de Formación e Inserción Social SERPI

Docentes Aula Taller TOPI

Educadoras Casa Guara

Educadores/as CARPI

Equipo tecnico MAPISER y ARAPACK

Equipo CESERPI

2025 en cifras

251
ITINERARIOS FORMATIVOS

15
CURSOS DE FORMACIÓN HOMOLOGADA

300
Personas atendidas

17
JOVENES EN RECURSOS RESIDENCIALES

46
PERSONAS ACOMPAÑADAS EN PROCESOS DE AUTONOMIA

45
ACTIVIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LA CONVIVIENCIA INTERCULTURAL

92%
JOVENES DE 16 A 25 AÑOS

55
FAMILIAS ACOMPAÑADAS EN NECESIDADES BASICAS

Compromiso con la formación

1.312 Horas de formación en el equipo profesional

El equipo mantiene un alto nivel de implicación en su desarrollo, con una formación continua y especializada, directamente vinculada a la práctica profesional.
Este esfuerzo formativo refuerza la calidad de la intervención y la atención a las personas.

33

Personas Voluntarias

Personas voluntarias que aportan cercanía, compromiso y valor añadido a la intervención social, acompañando y generando oportunidades.

Compromiso con la Igualdad

PLAN DE IGUALDAD

En 2025, Fundación Picarral ha reforzado su compromiso con la igualdad mediante la **aprobación e implementación de nuevas medidas** orientadas a garantizar **entornos seguros, inclusivos y respetuosos.**

Principales avances

- Aprobación del **II Plan de Igualdad** (noviembre 2025).
- Actualización del **Protocolo de prevención y actuación frente al acoso**, adaptado a la normativa vigente (diciembre 2025).
- Sesión de **presentación a toda la plantilla** del Plan y del Protocolo (diciembre 2025).

Medidas impulsadas

- Incorporación de principios de **igualdad salarial, equidad y transparencia** en la negociación del nuevo convenio.
- Revisión de los **criterios de discriminación positiva** para garantizar una aplicación objetiva.
- **Actualización** del enfoque de diversidad e igualdad desde una perspectiva interseccional.
- Refuerzo de las garantías y derechos de las **trabajadoras víctimas de violencia de género.**

Que hacemos

1-Formación

Ofrecemos una **formación integra**l orientada a la cualificación profesional y al acceso al empleo, especialmente dirigida a **jóvenes en situación de vulnerabilidad.**
A través de itinerarios en sectores como **hostelería, fabricación y programas de formación para el empleo**, combinamos aprendizaje técnico, acompañamiento educativo y desarrollo personal.
Nuestro modelo se adapta a cada persona, facilitando la adquisición de competencias y favoreciendo **procesos reales de inserción sociolaboral.**

2-Autonomia

Acompañamos a los jóvenes en su proceso hacia la **vida independiente**, promoviendo su inclusión social y el desarrollo de su proyecto personal.
Este trabajo se realiza tanto a través de **recursos residenciales como Casa Guara y CARPI**, como mediante un **acompañamiento educativo transversal** presente en todos los programas, reforzado con iniciativas de **ocio inclusivo.**
Con especial atención a **jóvenes migrantes,** favorecemos procesos de autonomía real basados en el apoyo individualizado, la convivencia y la participación social.

3-Empleo e Inserción laboral

Impulsamos el **acceso al empleo** mediante un modelo propio que combina **formación, acompañamiento y generación directa de oportunidades laborales.**
A través de empresas de inserción y centros especiales de empleo, facilitamos **empleo digno** a personas con especiales dificultades, promoviendo su desarrollo profesional y social.
Este modelo permite adquirir **experiencia real** en sectores productivos, favoreciendo itinerarios de **inserción sostenibles.**

1-Formación

CENTRO DE FORMACIÓN
FUNDACIÓN PICARRAL

ESCUELA DE HOSTELERIA TOPI

Formación especializada en **hostelería dirigida a jóvenes**, orientada a la adquisición de competencias profesionales y al acceso al empleo.
A través de una **metodología práctica y participativa**, el alumnado se forma en servicio de **restauración y cocina,** complementando su aprendizaje con orientación educativa y **acompañamiento sociolaboral.**
Con una trayectoria consolidada, el programa destaca por sus **altos niveles de inserción laboral** y el desarrollo de perfiles profesionales cualificados.

114
ESTUDIANTES 2025

AULA TALLER MULTIPROFESIONAL TOPI

Recurso de **escolarización externa**, dirigido a jóvenes, orientado a la continuidad educativa y a la prevención del abandono escolar. El alumnado se forma en los **ámbitos social y lingüístico, científico matemático, y dinámico y artístico**, combinando su formación con **módulos prácticos** de fontanería y climatización, soldadura, carpintería y electricidad. El proceso de aprendizaje combina contenidos académicos con formación técnica. Todo ello se desarrolla en un **entorno que respeta los ritmos individuales** y promueve la adquisición de competencias clave para su desarrollo personal y profesional.

26
ESTUDIANTES AULA TALLER

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN SOCIAL SERPI

SERPI ofrece el **Grado Básico en Fabricación y Montaje,** una formación profesional **oficial** acreditada por el Gobierno de Aragón, que combina **aprendizaje teórico y práctico** en entornos reales.
Su **objetivo** es facilitar la inserción laboral o la continuidad formativa, promoviendo la autonomía y la inclusión social del alumnado.
Dirigido a **jóvenes a partir de 15 años** que buscan una alternativa educativa más práctica y a personas con **inteligencia límite** o con mayores necesidades de apoyo educativo, para quienes se ofrece una formación adaptada e individualizada.

111
ESTUDIANTES SERPI

Impacto global de la Formación en 2025

PERFIL

220
Personas participantes en programas de formación

- **46** mujeres **(21%)**
- **174** hombres **(79%)**

37%
Personas de origen extranjero

77%<
Menores de 30 años

100%
Participantes pertenecen a colectivos vulnerables

75%
Del alumnado no ha completado la educación básica obligatoria

LOGROS

96
Alumnos/as continúan en formación

17.000 h
Formación impartida

84%
Titulaciones sobre participantes

106
Personas tituladas en junio 2025

126
Personas realizan practicas en empresas

13
Empresas colaboradoras

100%
Personas acompañadas en procesos de inserción sociolaboral

6
Sectores de formación especializada

Historias de Vida

Áli Bendali · Alumno del Programa de Permanencia en el Sistema Educativo (Aula Taller)

“Antes estaba desmotivado en el instituto, ahora estoy mucho mejor.”
En Aula Taller he encontrado un entorno donde entiendo lo que estudio y me siento acompañado. Los profesores están muy implicados y eso se nota. Estoy aprendiendo distintos oficios y he descubierto que la soldadura es lo que más me gusta. Quiero seguir formándome en fabricación y montaje y, en el futuro, tener un buen trabajo relacionado con la tecnología.

Ixeya Garcia · Ciclo de Grado Básico de Fabricación y Montaje

“Esto es muy divertido, me gusta mucho.”
Llegué derivada del instituto y aquí he encontrado un lugar donde estoy más a gusto y aprendo mejor. Estoy formándome en fabricación y montaje, especialmente en fontanería y soldadura, combinándolo con formación teórica como lengua, matemáticas, historia e inglés, además de prevención de riesgos laborales. Los profesores nos apoyan mucho y el ambiente con los compañeros es muy bueno. Mi objetivo es incorporarme al mercado laboral como fontanera.

Lizer Vela · Alumno Programa de Permanencia en el Sistema Educativo (Aula Taller)

“Me siento cómodo, me siento como en casa.”
Llegué desde el instituto desmotivado, pero aquí he conseguido centrarme y estar mejor. Los profesores explican de forma cercana y hacen que todo se entienda. He descubierto habilidades en el trabajo manual, especialmente con la madera, y disfruto creando cosas con mis manos, especialmente me gusta el trabajo con madera. También combinamos práctica con formación en lengua, matemáticas o historia. Quiero seguir avanzando en fabricación y montaje en la Fundación.

2-Recursos residenciales

PERFIL

17
Personas atendidas

- **3** mujeres **(18%)**
- **14** hombres **(82%)**

12
Plazas disponibles

17 años
Edad media

58%
De los jóvenes con necesidades educativas especiales

100%
De los residentes integrados en el sistema de protección a la infancia del Gobierno de Aragón

12 meses
Estancia media

11
Jóvenes migrantes

1
Persona en situación de discapacidad

LOGROS

17
Jóvenes en procesos de inserción laboral / formativa

3
Jóvenes en transición a la vida adulta

100%
Mejora en la autonomía personal

3-Empleo e inserción

mapiser

EMPRESA DE INSERCION

Manipulados y Servicios

EQUIPO:

- **42** personas en plantilla
- 35,5% mujeres · 64,5% hombres
- Edad media: **44 años**

INSERCCIÓN:

- **69,3%** en itinerarios de inserción
- **15** contrataciones en el año
- **16%** de inserción en el mercado ordinario

FORMACIÓN:

- **34** acciones formativas
- **88** participaciones · 801 horas de formación

Arapack

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fabricación de envases

EQUIPO:

- **77** personas en plantilla
- 33,3% mujeres · 66,7% hombres
- Edad media: **46 años**

INSERCCIÓN:

- **91,4%** con certificado de discapacidad
- **22** contrataciones en el año
- **14,3%** de inserción en mercado ordinario
  (+3 incorporaciones a otros centros especiales de empleo)

FORMACIÓN:

- **16** acciones formativas
- **56** participaciones · **393** horas de formación

ceserpi

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Manipulados Industriales

EQUIPO:

- **53** personas en plantilla
- 35% mujeres · 65% hombres
- Edad media: **40 años**

INSERCCIÓN:

- **89%** con certificado de discapacidad (**61%** discapacidad intelectual)
- **21** contrataciones en el año

ACOMPAÑAMIENTO:

- **145** acciones de acompañamiento orientación social, promoción del ocio y tiempo libre

Historias de Vida

Ángel Iverson · Escuela de Hostelería TOPI

“Llegué perdido y con miedo a empezar de cero, pero aquí me he sentido acogido desde el primer día.”
He aprendido disciplina, constancia y a creer en mí mismo, y hoy me veo capaz de seguir formándome y construir mi futuro. Sueño con trabajar en un hotel y especializarme en vinos y café. Los profesores han sido un apoyo fundamental en todo el proceso.
TOPI ha sido algo muy especial para mí.

Sahaib El Kassimi · Residente de Casa Guara

“Estoy contento.”
Llegué a España hace dos años y, tras una etapa difícil en un centro de menores, en Casa Guara he encontrado un entorno tranquilo donde poder avanzar. Aquí estoy aprendiendo a ser responsable, a organizarme y a prepararme para vivir de forma independiente. Sé que aún me queda camino, pero tengo claro que lo voy a conseguir. Actualmente estudio auxiliar de enfermería, trabajo los fines de semana y sueño con sacarme el carnet de camión y recorrer nuevos lugares.

Chakirou Youssouf · Alumno Clases de Español

“Estoy aquí para aprender español y poder comunicarme mejor.”
Desde que llegué, he mejorado mucho mi forma de hablar y escribir, lo que me da más seguridad en el día a día. Además, estoy formándome en albañilería, después de haber estudiado electricidad. Poco a poco voy avanzando y preparándome para trabajar y construir mi futuro.

Participación y ciudadanía activa

Impulsamos un **espacio educativo que complementa** la formación del alumnado, promoviendo la participación, la responsabilidad, la convivencia y el compromiso social. A través de **actividades participativas**, fomentamos que los jóvenes conozcan su entorno, se impliquen en él y desarrollen una **mirada abierta, respetuosa e inclusiva.**
Acompañamos a los jóvenes para que se reconozcan como **agentes de cambio**, conscientes del impacto de sus acciones en la sociedad y capaces de asumir un papel activo en su mejora. De este modo, favorecemos el desarrollo de una **ciudadanía crítica, participativa y comprometida**, capaz de transformar su entorno y contribuir a un modelo de **sociedad más justo e inclusivo**.

Grupo de Solidaridad

Espacio de participación centrado en la **sensibilización y la colaboración con países en desarrollo**, especialmente en **Chad**, a través del apoyo al proyecto **Kyabé Avanza**, una escuela de inserción sociolaboral de jóvenes alineada con nuestra misión en Zaragoza y con más de **25 años** de trayectoria compartida.
Con el protagonismo del **voluntariado**, se promueven **acciones solidarias** y el conocimiento de otras realidades, fomentando una ciudadanía más consciente, comprometida y participativa.

Ocio y Tiempo Libre

Espacio de encuentro y participación que promueve la convivencia, el bienestar y la inclusión a través de actividades de ocio educativo.

Participación

- **84** participantes
  67 hombres · **17** mujeres
  17% con discapacidad intelectual
  43% población migrante
- Grupo estable de **12–13 jóvenes**, con actividades dos veces por semana durante todo el año (excepto periodos vacacionales)

Actividades

- 🍳 Talleres de cocina
- 🎬 Actividades en la ciudad: cine, piscina, karting…
- 🧳 Viajes y salidas
- ⚽ Actividades deportivas: fútbol sala, ping-pong, escalada, boxeo, etc.

Espacio de convivencia “Mozalla”

Espacio juvenil de encuentro y ocio, diseñado y decorado por los propios jóvenes, que favorece la convivencia, el uso positivo del tiempo libre y la participación.

Clase de español para población Migrante

Espacio formativo orientado al aprendizaje del idioma como herramienta clave para la inclusión social, la autonomía personal y el acceso al empleo, desarrollado en colaboración con la Asociación de Vecinos Picarral–Arrabal.

Participación

- Alrededor de 200 personas participantes
- Más de 400 sesiones anuales

Actividades

- Lunes a jueves · sesiones de 1 hora
- 3 grupos · ~13 alumnos/as por grupo

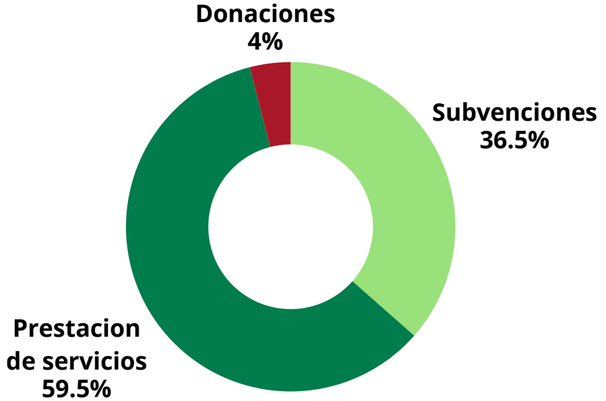
Ubicación

Asociación de Vecinos Picarral–Arrabal

TRANSPARENCIA Y SOSTENIBILIDAD

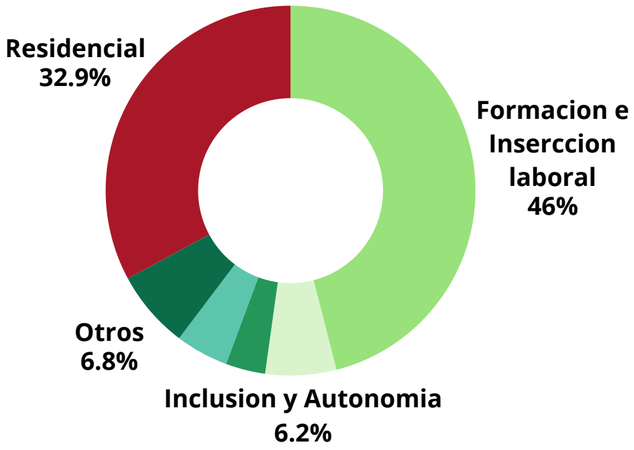
Modelo financiero diversificado y orientado al impacto social

COMO NOS FINANCIAMOS

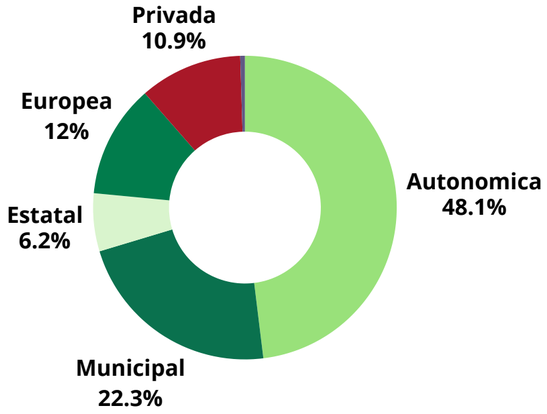


+ 75% de la inversión destinada a formación, empleo y autonomía

DONDE INVERTIMOS



ORIGEN DE LOS FONDOS



Estructura financiera equilibrada y sostenible

Inversión centrada en las personas

Alianzas y colaboraciones

Desde Fundación Picarral queremos dar las **gracias** a todas las **personas que están detrás de las entidades públicas y privadas** que nos ayudan a trabajar por la igualdad de oportunidades de todas las personas.
Gracias a su **compromiso**, en 2025 hemos podido seguir ayudando a construir un **futuro más justo e inclusivo.**

Alianzas públicas

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón

GOBIERNO DE ARAGON

Zaragoza
AYUNTAMIENTO

iass
Instituto Aragonés de Servicios Sociales

inaem
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

juventud
instituto aragonés de la juventud

DIPUTACIÓN DE ZARAGOZA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Alianzas privadas

150 Fundación Ibercaja

FUNDACIÓN SAICA

Fundación "la Caixa"

Tereos

EnEsBa
Fundación Enrique Estevez Ballet

maristas

BANCO DE ALIMENTOS ZARAGOZA

SAICA

ASOCIACION VECINAL PICARRAL SALVADOR ALLENDE

B/S/H/

pikolin

FUNDACIÓN PICARRAL

Colabora con nosotros

Colabora con Fundación Picarral y contribuye a generar oportunidades reales de formación, inclusión y empleo para personas en situación de vulnerabilidad.
Tu apoyo nos permite seguir acompañando procesos de cambio y construyendo un futuro con más oportunidades para todos.

WEB

Infórmate y colabora a través de nuestra página web

www.fundacionpicarral.org

TRANSFERENCIA

Apoya con tu aportación economica

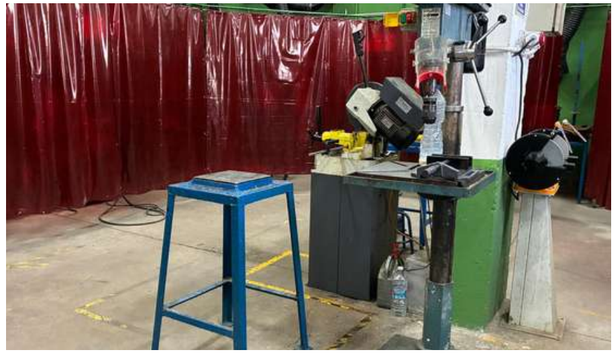
Ibercaja
ES83 2085 5236 7403 3049 0619

EMPRESAS

Impulsa el empleo y la inclusión a través de la colaboración

SUMATE AL VOLUNTARIADO

Súmate y acompaña procesos de cambio



FUNDACIÓN PICARRAL

MEMORIA ANUAL 2025

+34 976 527 340

info@fpicarral.org

www.fundacionpicarral.org

Camino de los Molinos 12.
50015 Zaragoza

SIGUENOS

MAS INFO